

冠唐干部管理系统 产品介绍

1

概要

2

信息来源

2

班子结构分析

3

任免选拔机制

冠唐科技

GUANTANG TECHNOLOGY

技术支持QQ:400-028-0130

1

概要

冠唐科技
GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130



系统目的

- ❖ 干部系统建设帮助组织部建立统一的信息平台，确保干部的信息及时、准确；统一日常工作中各种**Word**，**Excel**，**PPT**，**LRM**等格式的干部信息表、名册输出；
 - ❖ 基于干部信息库，建立对领导班子和干部科学的评价指标，对班子组成情况进行合理的评估，发现不合理的干部配备情况，并进行及时调整，并通过信息系统辅助，在干部选拔过程中做到标准严格，选人用人有科学依据；
-



系统特点

- ❖ **标准化**：本系统以《全国组织干部人事管理信息系统信息结构体系》为基础，对系统数据进行规范，统一数据交换标准，可以基于标准的其他第三方信息系统进行数据交换；
- ❖ **安全性**：组织部门管理着大量的干部和党员信息，具有很高的机密性。因此本系统在设计中，全面的考虑了用户分级管理、权限控制、数据库机密性；
- ❖ **扩展性**：应用系统既要满足目前组织部门的工作需要，又要适应组织人事管理制度改革出现的新情况；
- ❖ **可靠性**：安全的数据备份机制，避免数据丢失，可还原至历史信息状态，避免错误操作和意外事故造成的损失；
- ❖ **易用性**：软件层次分明，结构合理，支持各种常见格式数据导入，自动生成各种**Word**、**Excel**名册、任免表等多种表格；
- ❖ **干部工作针对性**：干部信息分类，统计口径，统计条件符合省/市/区县干部统计和任免选拔时的常用统计口径。便于领导班子结构分析，干部信息管理，干部培养，干部监督等各项工作的开展。

冠唐科技

GUAN TANG TECHNOLOGY

技术支持QQ:400-028-0130

系统特点

干部管理系统

文件 设置 干部管理 模板管理 高级工具 帮助

干部信息库 单位信息库 批量输出Word/Excel/PPT 事务提醒 数据批量导入 数据报送 数据接收 批量设置干部兼职

组织架构

- 某县
 - 四大班子
 - 县委
 - 县人大
 - 县政府
 - 县政协
 - 县委各部委、群团
 - 法院两院
 - 县政府各部门
 - 市管部门
 - 乡镇(街道)
 - 县武装部

添加 删除 高级 查找

班子结构模型

县委 仅本级单位(不含下级) 包含下级单位 选择统计模板

区(市)县领导班子结构模型及评估表

评估时间

要素分值	基本结构(50分)											功能结构(50分)														
	年龄			女性(6分)	非党干部	地域		专业结构					学历		岗位要求(25分)					工作能力	经历结					
	40岁及以下(4分)	平均年龄(4分)	50岁及以上(4分)			本地成长干部(5分)	外地交流干部(5分)	经济类	管理类	法学类	农学类	理工类	教育类	...	全日制(4分)	非全日制(4分)	最高学历(4分)	熟悉经济金融	熟悉规划建设	熟悉社会管理	熟悉党政综合	熟悉产业发展	熟悉国际旅游	...	敢于担当、勇于任事	乡镇(街道)领导任职经历(5分)
目标	≥2	45~47岁	≤2	≥1	=1	≥1	≥4	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥50%	≥90%	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥3	≥4	≤3
实际		59	5	1				1	2						40%	80%										

选择干部 排除干部

序号	姓名	性别	年龄	现任职务	任职时间	职务级别	任职时间	全日制学历	全日制学位	毕业全日制院校及专业
1	涂某	男	61					高中		某中学
2	江某	男	63	县委副书记, 县政府县长		正县		大学		北京交通大学

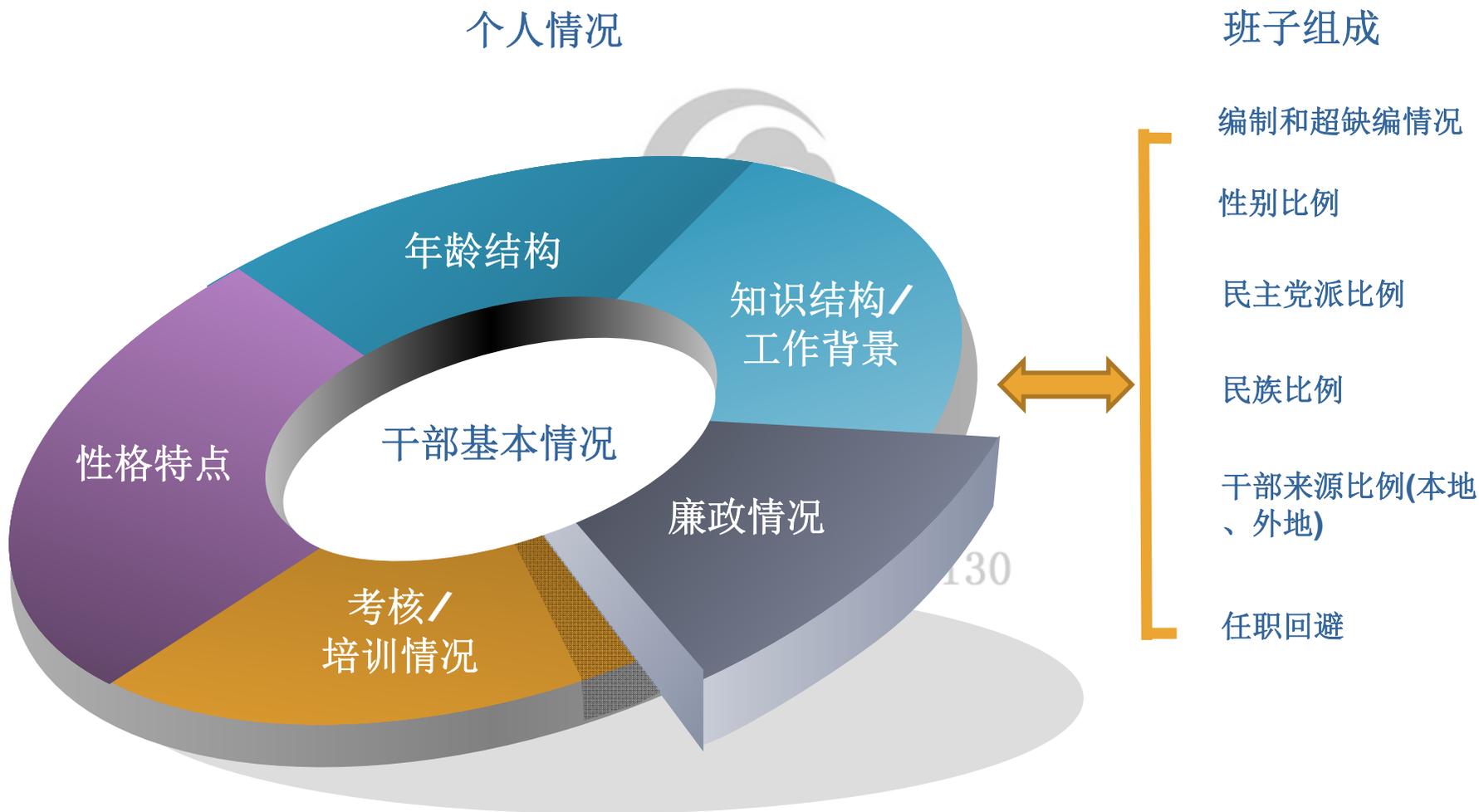
版本号: 4.06 当前干部数: 18



与传统信息登记软件的区别

- ❖ 系统在兼容和支持其他信息登记软件的基础上，针对干部信息化管理工作，进行更多的信息内容扩展：
 - ❖ **1**、干部基本信息、任职信息、简历、家庭成员及社会关系、奖惩、考核、重大事项报告、经济责任审计、纪检监察信息等；
 - ❖ **2**、在基础信息基础上，对干部分管工作领域，知识领域，干部成长地来源，区市县正副职任职经历等信息进行标准版管理，便于班子结构模型分析，和干部选拔时进行任职条件判断（传统软件一般采用文本管理）；
 - ❖ **3**、强大的干部综合分析功能分析统计功能、排序，无限次的追加查询、结果中再查询、手工排除/追加统计对象；
 - ❖ **4**、基于干部信息，自动对领导班子结构进行分析；
-

干部系统管理兼顾个人和班子整体2个方面



领导班子 结构模型分析

如何科学的评价班
子的当前组成情况
是否合理

如何选拔合适的
干部到合适的岗
位上。

冠唐科技
GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130



用传统模式进行结构模型管理存在的问题

与干部信息维护脱节

A

需要大量的人工统计

B

班子组成人员变化时，需要重新统计

C

部分指标缺少信息化支撑，无法统计

D

电话：028-8500

干部信息系统建立的阶段





2

信息来源

冠唐科技
GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130

- ❖ 干部信息和班子信息是实现领导班子结构模型统计的基础；
- ❖ 干部覆盖领导干部、非领导干部、后备干部、选调干部；
- ❖ 干部成长地：本地成长、外地交流；
- ❖ 干部信息内容包括：干部基本信息，受教育情况，任职情况，简历，家庭成员，考核，奖惩，培训，干部监督，群众反映，出入境，重大事项报告等；
- ❖ 在干部信息基础上，系统进行智能模糊分析，提取出干部的主要知识结构，分工经验，任职经验，并结合干部自身评价，组织评价等方式，总结干部的性格特点，个人优缺点等信息。作为班子结构分析的深入的信息基础。

干部信息图示

干部信息管理 -- 县委 -- 叶某

基本信息 | 扩展信息 | 工作经历 | 深度分析 | 任职详细 | 家庭成员 | 考察考核 | 奖惩记录 | 培训记录 | 重大事件

姓名: 叶某 性别: 男 出生年月: 1950.03 65岁
民族: 汉族 政治面貌: 中共党员 入党时间: 1972.10
籍贯: 成都 出生地: 成都
工作时间: 1970.08 进入本单位时间: 2011.01 健康状况: 健康
职务级别: 正县 任职级时间: 任前一职级时间:
现任职务: 县委书记, 县人大主任
任现职时间: 人员身份: 公务员 干部类型: 市管后备干部: 县管领
专业技术职务、特长
技术职称: 取得时间: 等级:
专长特长:
全日制教育
学历: 大学 毕业学校: 四川大学机械自动化专业及专业
学位:
在职教育
学历: 研究生 毕业学校: 市委党校及专业
学位:

允许修改 输入/输出 功能选择 ↑ ↓ 保存 取消 关闭

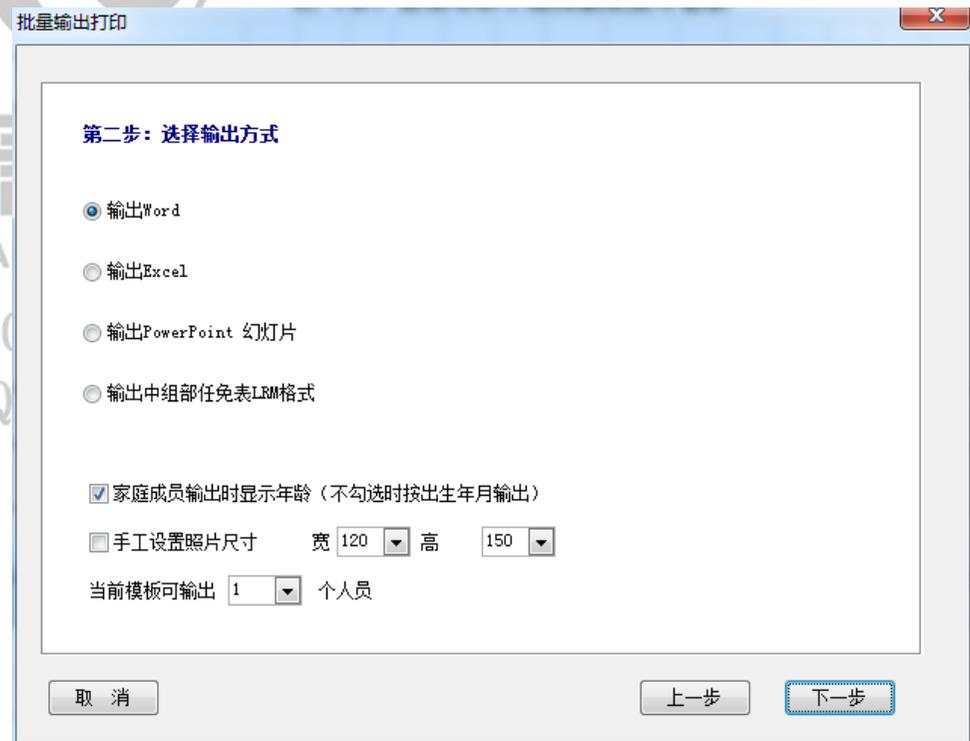
- ❖班子信息包括班子基本信息，上下级关系，编制情况等信息；
- ❖班子的编制情况自动根据领导干部的配备情况统计超缺编。

冠唐科技
GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130

- ❖ 系统支持输出Word, Excel, PPT, LRM等格式的干部任免审批表、干部信息表、名册、干部文字简介;





3

干部分析及班子结构模型

冠唐科技

GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130



干部管理系统

文件 设置 干部管理 模板管理 高级工具 帮助

干部信息库 单位信息库 批量输出Word/Excel/PPT 事务提醒 数据批量导入 数据报送 数据接收 批量设置干部兼职

综合分析

- 干部统计分析
- 单位岗位职数分析
- 单位人员编制分析
- 干部年报1

组织架构

任免管理

名册管理

干部培训

综合分析

查询结果 (共18人)

<输入干部信息后回车, 可检查干部是否存在>

条件查询 常用查询 删除选中 排序 批量修改 操作日志 查看详细 统计分析 输出 上移 下移 定制显示

序号	姓名	性别	出生年月	年龄	职务级别	任职级时间	现任职务	现任职时间	民族	政治面貌	籍贯	入党时间	工作时间	学历	毕业院校	专业技术
1	叶某	男	1950.03	65	正县		县委书记, 县人大常委会主任		汉族	中共党员	成都	1972.10	1970.08	在职研究生	市委党校	
2	任某	男	1963.10	51					汉族	中共党员	剑阁	1988.06	1983.08	大学	省委党校法律专业	
3	姚某	女	1980.03	35					汉族	中共党员	宜宾	1988.01	1980.02	在职大学	省委党校函授经济管理专业	
4	涂某	男	1954.03	61					汉族	中共党员	湖北武汉	1977.12	1975.08	大专	省电大机械制造专业	
5	江某	男	1952.06	63	正县		县委副书记, 县政府县长		汉族	中共党员	重庆丰都	1975.08	1973.12	大学	北京交通大学	
6	何某	男	1966.05	49					汉族	中共党员	金堂	1997.08	1988.08	研究生	省工商管理学院工商管理专业	
7	范某	女	1969.05	46					汉族	中共党员	成都	1992.12	1988.07	大学	省委党校	
8	林某	女	1971.10	43					汉族	中共党员	成都	1998.12	1992.09	大学	省委党校	
9	于某	男	1971.11	43					汉族	中共党员	达县	1998.06	1992.07	大专	西南科技大学	

二维表统计 班子结构分析表

切换统计方法 统计设置 反查 关闭反查 输出Excel

	男	女	合计
35岁及以下		1	1
36-40岁	3		3
41-45岁	5	1	6
46-50岁	2	1	3
51-55岁	1		1
56-60岁			
60岁以上	3	1	4
合计	14	4	18

版本号: 4.06 当前干部数: 18

查询条件1

干部信息搜索

基本信息 | 深度分析 | 任职详细 | 培训信息 | 考核/奖惩 | 部门范围(显示3级目录) | 部门类型

状态 干部分类 人员身份

姓名 性别 民族

年龄 ~ 年龄计算时间: 现在 指定时间

政治面貌 入党时间

工作时间 进入本单位时间

学历 出生地

学位 籍贯

毕业院校 电话

专业职务 专长特才 职务级别

任职级时间 任前一职级时间

现任职包含 不包含 任现职时间

简历包含 自定义 包含

分管工作描述 包含

查询条件2

干部信息搜索

基本信息 深度分析 任职详细 培训信息 考核/奖惩 部门范围(显示3级目录) 部门类型

: 扩展字段-1、工作经历

当前主要分管领域	
曾经主要分管领域	
是否乡镇(街道)党政正职经历	
是否乡镇(街道)党政副职经历	
是否区市县部门正职经历	
是否区市县部门副职经历	
地域结构	

: 扩展字段-2、个人特点

专业结构	
性格特点	

: 扩展字段-3、不足之处

自我评价	
组织认定	

清空条件 确定 退出

查询条件3

干部信息搜索

基本信息 深度分析 任职详细 培训信息 考核/奖惩 部门范围(显示3级目录) 部门类型

通过年度考核描述查找

注意：这种情况是采用模糊匹配，因此如果要查找“称职”的干部，则应该选择包含“称职”，排除“基本称职”和“不称职”

包含

排除

排除

年度考核详细记录：

所有记录的年度中 指定年度 2009 年 当年 近 3 2 次

等次为

奖惩描述中 包含

清空条件 确定 退出

多种自定义条件组合查询

查询条件库

增加自定义条件 删除条件

多个条件之间采用 并且 或者

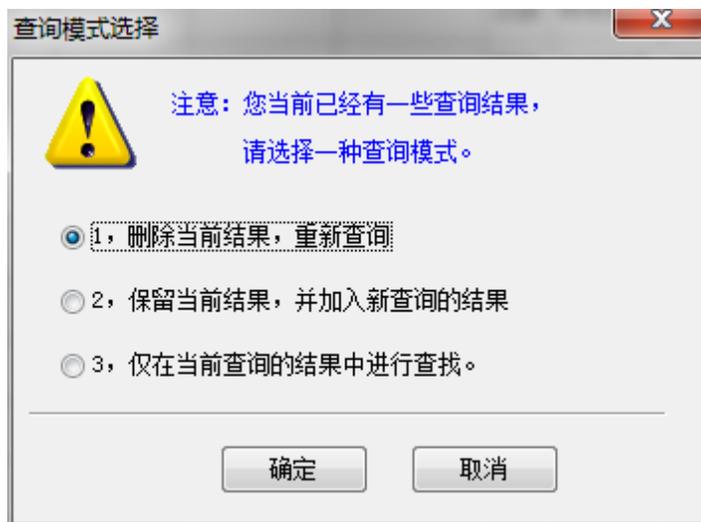
筛选部门范围 按条件名称检索

选中	查询条件名称
<input checked="" type="checkbox"/>	[例]本科以上学历
<input checked="" type="checkbox"/>	[例]曾经或现在分管经济工作，并且有乡镇正工作经历

执行筛选 取消

- ❖ 干部查询条件可以设置条件记忆，并且多个条件可以用“并且”和“或者”的方式进行组合查询。

系统支持追加查询、结果中查询等高级模式



- ❖ 筛选干部时，可以无限次的追加和结果中查询，同时还可以人工增加符合条件，或从列表中去掉不符合条件的干部。

- ❖ 统计结果实时生成统计表，并可以在统计表中反查对应的干部信息。

	男	女	合计
35岁及以下	1		1
36-40岁	1		1
41-45岁	5	2	7
46-50岁			2
51-55岁			2
56-60岁		1	1
60岁以上	3		3
合计	13	4	17



4

任免选拔机制

冠唐科技
GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130

结构模型统计示例

干部列表 班子结构模型

某县

仅本级单位（不含下级） 包含下级单位

选择统计模板

区（市）县领导班子结构模型及评估表

评估时间

要素及分值	基本结构（50分）												功能结构（50分）													
	年龄			女性 (6分)	非党 干部	地域		专业结构					学历		岗位要求 (25分)						工作能力	经历结构				
	40岁及以下 (4分)	平均年龄 (4分)	50岁及以上 (4分)			本地成长干部 (5分)	外地交流干部 (5分)	经济类	管理类	法学类	农学类	理工类	教育类	...	全日制学 以上 (4分)	最高学 大及上 (4分)	熟悉经济金融	熟悉规划建设	熟悉社会管理	熟悉党政综合	熟悉产业发展	熟悉国际旅游	...	敢于担当、勇于任 事、敢于负责	乡镇(街道)领导 任职经历 (5分)	企业、学校、任 职经历 (5分)
目标	≥2	45~47岁	≤2	≥1	=1	≥1	≥4	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥50%	≥90%	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥3	≥4	≤3	≤3
实际		63	2		1			1						50%	50%											

选择干部 排除干部

序号	姓名	性别	年龄	现任职务	任职时间	职务级别	任职级时间	全日制学历	全日制学位	毕业全日制院校及专业	在职学历	在职学位	在职
1	叶某	男	65	县委书记，县人大主任		正县		大学		四川大学机械自动化专业	研究生		市



传统管理方式进行结构模型分析面临的问题

- ❖ 用传统方式进行结构模型的建立和管理通常采用**Word**，**Excel**手工编制，无法根据领导干部的职务变动、学习成长、工作经历等信息实现结构模块的实时统计，动态更新；
- ❖ 由于结构模型的统计口径范围较宽，现有的很多信息系统只有简单的信息收集和记录，无法完成进一步的信息提取和整理；

冠唐科技

电话：028-85004181

技术支持QQ：400-028-0150

领导班子结构模型统计要点

- ❖ 年龄结构，包括干部平均年龄，特定年龄段的干部数，所占比例；
- ❖ 职数配备情况，避免超缺编情况；
- ❖ 互补的专业结构；
- ❖ 经历结构；
- ❖ 地域结构；
- ❖ 相容的性格、气质结构；
- ❖ 合理的性别结构；
- ❖ 任职回避；
- ❖ 干部考核，监督情况；

冠唐科技

GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130



年龄结构

- ❖ 目的：组建领导班子应形成老、中、青相结合的梯次结构，充分发挥老干部深谋远虑、中年干部中流砥柱、青年干部奋发有为等不同年龄层次领导班子成员的优势互补作用，有利于新老干部的合作与交替，使领导班子有条不紊地实现新陈代谢、永葆青春活力，保证领导活动的稳定性和连续性。
- ❖ 实现方式：系统实时分析班子的干部年龄结构，平均年龄，各年龄阶段的组成，如果缺少相应年龄段的干部，老干部过多或平均年龄超出预设范围，系统进行预警提示；

冠唐科技

电话：028-85004181

技术支持QQ：400-028-0130



专业结构

- ❖ 专业结构既包括干部所学，也包括干部从事的分工经验，以及干部个人特长，发展方向意愿等多个方面；
 - ❖ 传统的信息系统中，干部只有毕业院校和专业的描述，并且，部分干部的所学与所精通专业也不一定是完全对应的。
 - ❖ 班子结构统计中，需要是大的专业方向，如经济，理工，管理等，而毕业院校和专业往往只是文字记录，如何赋予系统“人工智能”，筛分出什么专业应该属于经济类，什么属于理工类，是本系统的一个难点。
 - ❖ 本系统采用采用动态策略分析+人工判断的方式，系统基于专业识别策略，动态识别出专业分类，也可以通过干部信息采集器进行填报后，管理员可以在此基础上，进行二次筛选，并补充符合条件的干部，最终批量设定干部的专业结构。
-



经历结构

- ❖ 经历阅历在很大程度上影响着一个人的能力水平。相对来说，阅历丰富的人，经验就越丰富，处理问题的思路和办法就越多。有的干部长期在一个单位工作，经历比例单一，工作的接触面自然就变窄了，其综合能力和领导水平很难得到全面提高。
- ❖ 同时，特定的岗位上，需要领导干部有相应基层工作经验，才能更好的胜任管理工作的要求。
- ❖ 干部经历阅历信息从干部简历中进行分析提取，也可以通过干部信息采集器进行填报后，由组织部统一进行批量认定设置。

冠唐科技
GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持：158-028-0130



地域结构

- ❖ 地域结构主要是指本地成长干部和外地干部的比例；
- ❖ 干部地域来源从干部简历中进行分析提取，也可以通过干部信息采集器进行填报后，由组织部统一进行批量认定设置。

冠唐科技

GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130



性格、气质结构

- ❖ 气质结构是指领导班子成员在气质、性格类型上的构成情况；
- ❖ 协调的性格气质结构，有利于领导班子成员思想上的互相沟通和交流，创造一个和谐的工作环境，最大限度地发挥领导班子的整体优势和个体的才能，取得最佳工作效果；
- ❖ 在领导班子配备时，必须考虑每个班子成员的气质特点，建立合理协调的班子气质结构。在性格上，既需要热情、活跃的，也需要沉稳、理智的；在志趣上，既需要广博多样的，也需要专心钻研的；在风度上，既需要大胆泼辣、敏捷明快的，也需要慎言慎行、柔中有刚的。
- ❖ 干部性格通常通过干部信息采集器由本人进行填报后，由组织部统一进行批量认定设置。



性别结构

- ❖ 一个班子中，要求男女干部合理搭配，不仅是贯彻“男女平等”的原则，而且是班子结构优化的需要；
- ❖ 男性擅于逻辑思维，理性思考；女性擅于形象思维，富有想象力。从社会分工来说，女干部担负着与男干部同样的社会功能，她们的智能不但不比男性干部差，而且工作中更具有亲和力，工作的细致程度更高一些；
- ❖ 系统自动根据当前班子组成的干部信息完成性别比例统计；

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130



任职回避

- ❖ 任职回避是一种任用关系的限制，不允许有规定范围内具有亲属关系的人在同一部门或单位任职；
- ❖ 实现任职回避功能需要建立完善的领导干部家庭成员及重要社会关系信息库，并且由于家庭成员及重要社会关系信息登记时信息填写较模糊，系统需要具有很强的智能匹配功能；

冠唐科技
GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130



干部考核、监督情况

- ❖ 干部日常考察考核、年度考核，干部监督信息由组织部根据动态记录；
- ❖ 系统对班子结构分析中，将统计近几年年度考核达到优秀/称职/不称职的干部比例；及日常考察考核和干部监督中发现的干部问题。

冠唐科技

GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130



职数配备情况

- ❖ 实现方式：系统中，每个班子预设正常情况下应配备的干部比例，如**1正3副**（或更多详细的职位），如果有干部在该班子中任了对应的职务，则该职数自动增加；
- ❖ 结构模型中，系统自动统计出各个职位的人员配备是否到达或超过职数设置，并进行预警；

冠唐科技

GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130

- ❖ 不同的部门可以定义不同的结构模型统计
- ❖ 系统基于干部信息和班子信息实时进行结构模型动态统计；
- ❖ 干部任职变化后，原所在班子和新所在班子的结构模型统计自动刷新；
- ❖ 班子结构模型中的各项指标可以设置不同的分值，统计结果不符合要求，对班子得分有相应的加减。
- ❖ 根据班子结构统计得分，分别给出绿色，黄色，红色等预警信息；

冠唐科技

GUANTANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持：028-85004181



- ❖ 如果某个班子需要补充干部，系统提供全面的检索功能，帮助用户筛选合适的候选干部名单；
- ❖ 信息筛选包括干部基本信息，职务级别，年龄，学历，知识结构，分工结构，工作经历，考核，任免，当前所在单位等信息；
- ❖ 系统将匹配条件达到一定比例以上的干部，按匹配比例排序，由组织部进行比较后，进行谈话，考察考核确定最终的任免名单；

冠唐科技
电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130

查询出符合条件的干部后，进行任职回避分析

- ❖ 筛选出干部后，系统按当前职位所在单位，工作性质，分析候选名单干部的家庭成员及重要社会关系情况，去掉不符合任职回避原则的干部（或进行颜色预警，由组织部人工审核确认是否违反任职回避原则）

冠唐科技

GUAN TANG TECHNOLOGY

电话：028-85004181

技术支持QQ:400-028-0130